

X Encuentro de Economía Aplicada

Logroño, 14 al 16 de 2007.

La probabilidad de retorno al mercado de trabajo después del nacimiento del primer hijo.

Eloísa Norman Mora¹.
Departamento de Análisis Económico Aplicado.
Universidad de Alicante.

E-mail: enorman@ua.es

Resumen:

Centrada en el análisis del comportamiento de la mujer desde el punto de vista de su inserción en el mercado laboral y su relación con la fecundidad, la presente comunicación pretende dar cuenta de un aspecto que conforma la compleja relación entre la participación laboral y la fecundidad. El retorno al mercado laboral tras el nacimiento del primer hijo.

Lo novedoso de este ejercicio es que se realiza desde una perspectiva longitudinal, centrándose tanto en la forma como en los factores que se asocian a la probabilidad de participar en el mercado laboral tras el nacimiento del primer hijo. Entre los resultados cabe destacar la posibilidad de considerar el efecto del ciclo económico sobre las probabilidades de retorno al mercado laboral, así como la de valorar el efecto de la reforma laboral sobre los niveles de participación de las mujeres casadas.

(Versión preliminar.)

¹ Eloísa Norman Mora, Universidad de Alicante. Alicante. Apartado de Correos 99, Campus de San Vicente del Raspeig. Alicante, 03080, España. E-mail: enorman@ua.es.
Quisiera agradecer a Paloma Taltavull sus generosos y útiles comentarios y sugerencias. Los puntos de vista expresados en la presente comunicación son del autor y forman parte de una investigación en proceso.

1. Introducción.

El presente trabajo centra su atención en dos transiciones laborales posteriores al inicio de la maternidad en España. La primera, intenta averiguar la probabilidad de retorno al mercado laboral de aquellas mujeres que tiene su primer hijo. En el estudio de la segunda transición se pretende obtener una imagen sobre la posible penalización de la trayectoria laboral de la mujer vinculada al inicio de la maternidad.

Buena parte de la literatura especializada en el estudio de la participación laboral de la mujer ha centrado su interés en el impacto que la maternidad ha podido llegar a tener sobre la consecución de la carrera laboral femenina. La sostenida relación negativa entre los niveles de participación laboral de la mujer frente a los de fecundidad de las poblaciones occidentales, han generado una nutrida agenda de investigación que trasciende un área de conocimiento específico. De ahí la extensa bibliografía existente en disciplinas como la economía, la sociología o la demografía, por citar a las más cercanas. Los recientes aumentos de los niveles de participación laboral de las mujeres casadas en edades superiores a los 20 años, acompañados de un cierto repunte de la fecundidad, observado en buena parte de los países occidentales, ha animado aún más el interés científico por este tema.

En este contexto, el presente trabajo tiene la vocación de aportar un ejercicio más a la ya nutrida bibliografía sobre el tema, y se limita a exponer alguno de los resultados que se consideran útiles para someterlos a su consideración y posterior ampliación.

El resto de este trabajo está organizado de la siguiente manera. En la sección 2, serán expuestas la fuente de datos así como las principales covariables que serán utilizadas en los ejercicios empíricos. El modelo econométrico en la sección 3 analiza la probabilidad de permanencia en la inactividad después del nacimiento del primer hijo, dada ciertas condiciones del mercado laboral español así como ciertas características observadas de un grupo de mujeres españolas, nacidas entre los años 1945 y 1975. En la sección 4 resumimos

los resultados empíricos del modelo. En la sección 5 sometemos a discusión las principales conclusiones.

2. Datos y covariables.

En lo referente a los datos, la realización de este trabajo se ha basado en la información procedente de la encuesta de Fecundidad y Familia (FFS/ONU), llevada a cabo por el Centro de Investigaciones Sociológicas (C.I.S.) entre el 6 de junio y el 2 de noviembre de 1995. La muestra fue construida a nivel nacional con individuos entre 18 y 49 años. Para la estimación fueron seleccionadas aquellas mujeres que tuvieron al menos un hijo nacido vivo y un empleo, es decir, 2.142 individuos en total.

La FFS/ONU es una encuesta retrospectiva, es decir, sólo interroga una vez a los individuos acerca de las fechas en que se produjeron los acontecimientos estudiados y de los principales rasgos vinculados a ellos. Esta característica de la fuente estadística provoca que ciertos intervalos observados sean abiertos a la derecha a partir de la fecha de la entrevista. No obstante, el carácter retrospectivo de la encuesta también tiene ventajas. Al ser una entrevista cuya realización es independiente de las fechas de ocurrencia de los eventos, la información obtenida ofrece una gran utilidad analítica² al evitar la posible existencia de sesgos de *selección*³ o minimizar los de memoria (Courgeau, *et al*, 2001)⁴.

Mención aparte merecen las covariables que serán utilizadas en los distintos ejercicios que se presentan en este trabajo. Cabe empezar diciendo que las variables explicativas son: *Edad*, *Nivel de estudios* de la mujer o *Nivel de educación del marido*, *experiencia Laboral*,

² El procedimiento del muestreo fue polietápico, estratificado por conglomerados, con selección de las unidades primarias de muestreo (244 municipios de 50 provincias españolas) y de las unidades secundarias (secciones) de forma aleatoria proporcional. La selección de las unidades últimas (individuos) se hizo mediante muestreo sistemático con independencia de su historia de vida.

³ Al tratarse de un diseño muestral *no informativo*, esto es, supone que los individuos que fallecieron o emigraron tuvieron un comportamiento idéntico al de los supervivientes durante su vida en el país, evita el *sesgo de selección*.

⁴ Courgeau, Daniel: *Análisis demográfico de las biografías*. Daniel Courgeau y Éva Lelièvre; traducción del francés de Mariela Álvarez. México: El Colegio de México, Centro de Estudios Demográficos y de Desarrollo Urbano, 2001.

experiencia *De paro anterior*, *Ocupación Alta*, *Jornada*, *Permiso sin sueldo* y *Ciclo Expansivo*.

La primera variable, *Edad*, si bien refleja la edad que tenía la mujer al nacimiento del primer hijo, los valores que se utilizan para medir su influencia están referidos al *residuo de la regresión lineal* por MCO entre la edad y la experiencia laboral. Se procedió de esta manera a fin de evitar la colinealidad existente entre esas dos variables. Es decir, mediante la estimación de una regresión auxiliar se obtuvo un componente de la evolución de la variable edad que no está explicada por las fluctuaciones de la experiencia, para obtener el “verdadero” efecto de la edad sobre la probabilidad de volver al mercado de trabajo después del nacimiento del primer hijo.

La educación, por su cuenta, está referida al nivel de educación completo en un momento específico del tiempo: en el caso de la mujer, al nacimiento del primer hijo, y en el caso del varón⁵, al momento de la entrevista; esta variable se recoge a través de una serie de variables ficticias: *Primarios*, *Secundarios* y *Universitarios*, en el caso de la mujer y *Primaria*, *Secundaria* y *Superior*, en el caso del cónyuge⁶.

Por otro lado, la historia laboral previa al nacimiento del primer hijo queda resumida en dos covariables: una, *Laboral*, es el número de meses de experiencia laboral, desde los 14 años hasta el nacimiento del primer hijo. La otra, *experiencia de paro anterior*, referida al desempleo, es una binaria que toma el valor 1 si la mujer estuvo en paro previo al nacimiento

⁵ Entre las variables que la encuesta ofrece con carácter retrospectivo figuran la nupcialidad y la educación. Ello permitió utilizar, gracias a la segunda, la educación de la mujer como una covariable variante en el tiempo, y gracias a la primera, trabajar de manera específica la educación del marido que está referida a la fecha de la entrevista, ya que si bien, se identificaron los casos de divorcios, separación o viudedad, para desvincular las características de aquellos cónyuges que no fueran los padres del primer hijo, lo cierto es que se comprobó que se trata de una covariable que aproxima correctamente la educación de los padres. Así, se intentó descartar a los individuos con cónyuges distintos, o considerarlos como missing, o bien, asignarles un valor específico, incluyéndoles en la *dummie* que agrupa a los casos sin estudios y primarios. Dado que los resultados obtenidos en nada alteraron el resto de estimaciones, se optó por el segundo de los criterios citados.

⁶ Aunque cada una de las *dummies* está referida al mismo nivel educativo, la distinta denominación pretende llamar la atención sobre las diferencias antes descritas.

del primer hijo o si, antes del empleo donde nació su primer hijo, experimentó algún episodio de desempleo, y cero en caso contrario.

Para aproximarnos a las características del empleo donde nace el primer hijo, se consideran dos covariables. Una, *Jornada*, es una binaria que toma el valor 1 si la jornada del empleo donde nace el primer hijo es superior las 35 h semanales. La segunda variable, *Ocupación Alta*⁷, también es una binaria que toma el valor 1 si el empleo previo al nacimiento corresponde a los de más alta consideración y cero en caso contrario.

Por último, nos aproximamos al efecto del marco institucional y el ciclo económico mediante dos covariables: una, referida a la existencia de una regulación del mercado de trabajo favorable a la conciliación de la vida laboral y familiar, reflejada en una *dummie*, *Permiso sin Sueldo*, que toma el valor 1 si la mujer prologó el permiso de maternidad mediante el uso de un permiso sin goce de sueldo, y cero en caso contrario; la segunda, *Ciclo Expansivo*, es una binaria que toma el valor 1 si el nacimiento se produjo en una etapa expansiva del ciclo⁸ y cero en caso contrario.

3. Los modelos de permanencia en la inactividad.

Desde una perspectiva estrictamente empírica, el análisis del comportamiento de la mujer respecto a su participación laboral remunerada en relación con la fecundidad, se ha resuelto a través de la estimación de una serie de modelos de permanencia o supervivencia. Estos modelos comprenden toda una serie de procedimientos estadísticos que facilitan el estudio de la ocurrencia y duración de un suceso. De modo que, ello traslada el foco de interés, en principio, hacia la comprensión del comportamiento de una variable no negativa, *T*, que recoge el tiempo hasta la ocurrencia de un determinado suceso.

⁷ Una de las principales limitaciones de la FFS/ONU para trabajar con modelos de participación laboral es la falta de variables referidas a ingresos (laborales, no laborales, familiares, etc). Entre las estrategias propuestas por otros investigadores para manejar esta limitación, la utilizada se detalla en el Anexo.

⁸ Se considera como etapa expansiva si la fecha de nacimiento coincide con alguno de los siguientes períodos: anteriores a julio de 1975, entre enero de 1986 a diciembre de 1991, o posteriores a septiembre de 1994.

Desde esta perspectiva, el análisis de la participación de la mujer en el mercado de trabajo, después del nacimiento del primer hijo, consiste en caracterizar la distribución del tiempo de permanencia en la inactividad, desde el momento del nacimiento hasta la incorporación posterior, a partir de la estimación de la función de permanencia $S(t; X)$ y de la de ocurrencia $h(t; X)$. La primera se referirá a la probabilidad de que la permanencia en la inactividad sea superior a un determinado número de meses (t), mientras que la segunda, medirá la probabilidad de ocurrencia instantánea del evento, es decir, incorporarse al mercado laboral, condicionada a que la mujer haya permanecido en la inactividad hasta el instante anterior. Ambas funciones pueden verse influidas por un conjunto de factores incluidos en X .

$$S(t; X) = p [T < t; X] ,$$

$$h(t, X) = \lim_{\Delta t \rightarrow 0} \frac{p[t \leq T < t + \Delta t | T \leq t; X]}{\Delta t} .$$

La estimación de estas funciones se llevó a cabo, por un lado, siguiendo métodos no paramétricos, como el de *Kaplan-Meier*, el cual sólo utiliza la información del tiempo de permanencia en la inactividad. Por otro, siguiendo métodos paramétricos que permitieron introducir en la especificación de la función de ocurrencia factores determinantes tanto de la probabilidad de *poder participar*⁹ como de la probabilidad de *desear participar*¹⁰.

Dado que el tiempo de permanencia en la inactividad es discreto, entre los métodos paramétricos disponibles se utilizará una especificación logística. Consecuentemente, la propensión relativa de hacer una transición a cualquier tiempo dado, vendrá determinada por

$$h(t, X) = \frac{1}{1 + \exp(-\mathbf{a}_t - \mathbf{b}' X)} ,$$

donde $h(t, X)$, la tasa de ocurrencia instantánea de tiempo discreto, es el producto de dos componentes: (a) la propensión relativa, que es común a todos los individuos con iguales

⁹ Cumplir con los requisitos que el mercado exija para ser un participante más.

¹⁰ Que cumpliendo con los requisitos y dadas sus preferencias, acepte participar.

características, y (b) un factor escalar específico de cada individuo, \mathbf{a}_t , que en principio podrá diferir cada mes, y que permite determinar lo que se denomina la *dependencia de la duración*.

Por lo tanto, la riqueza que introduce esta especificación es la posibilidad de determinar las variaciones de la probabilidad de participar a medida que la permanencia en la inactividad se prolonga en el tiempo, la ya citada dependencia de la duración.

Se debe añadir que, en el presente trabajo, se ha optado por especificar una forma funcional de la citada dependencia de la duración, que será caracterizada mediante una función de t , $(q-1) \log(t)$ que puede ser interpretada como el análogo a un modelo de tiempo continuo tipo Weibull ($q = r + 1$). Así, el modelo logístico a estimar es:

$$h(t, X) = \mathbf{r} \log(t) + \mathbf{b}'X .$$

De lo anterior interesa destacar dos consideraciones. La primera tiene que ver con la dependencia de la duración antes descrita, en la medida en la que es recogida de forma proporcional. La segunda consideración está relacionada con el carácter de las variables. Dado que las contribuciones a la verosimilitud total de cada mujer entran mes a mes, de forma separada, ello facilita utilizar variables cambiantes en el tiempo en el vector de las X .

4. Resultados empíricos.

A continuación se presentan los principales resultados empíricos sobre el estudio del comportamiento de la mujer respecto a su participación laboral derivada de la relación entre participación y fecundidad. En primer lugar, se exponen los resultados del análisis univariante; en segundo lugar, las conclusiones del análisis multivariante y por último, el estudio de la trayectoria laboral de aquellas mujeres que, una vez iniciada su maternidad optaron por incorporarse al mercado laboral.

4.1. Análisis univariante de la permanencia en la inactividad posterior al primer nacimiento: estimador de Kaplan-Meier.

Los resultados de la estimación del producto límite o estimador Kaplan-Meier son una buena aproximación al estudio de la permanencia en la inactividad de la mujer que inicia su maternidad.

Aquí Gráfico 1.

El gráfico 1 representa la función de permanencia obtenida mediante el estimado *Kaplan-Meier* para tres cohortes o generaciones de mujeres. En él se representa la probabilidad instantánea de permanencia en la inactividad después de dar a luz. En el primer mes de vida del recién nacido, las probabilidades de retorno de la mayoría de las mujeres son muy bajas. En los posteriores cinco meses, las probabilidades de reincorporarse al mercado laboral aumentan considerablemente. Con posterioridad al primer año de vida del primer hijo, aún cuando algunas mujeres permanecen inactivas, cabe destacar que, tarde o temprano, más del 75 por 100 se reincorporará a la actividad.

En esta primera aproximación no paramétrica resulta evidente que la velocidad con la que vuelven a participar en la vida activa varía con la pertenencia a cada generación. Esta característica evidencia la relevancia de diferenciar entre cohortes.

La permanencia fuera del mercado laboral es muy corta en cualquiera de los casos, ya que más del 50 por 100 de las mujeres casadas se habrá reincorporado a la vida activa al cabo del primer semestre de vida del primogénito, pero con distinta intensidad. A partir del quinto o sexto mes, la diferencia entre generaciones es más acusada. Vuelven mucho más pronto las mujeres de la generación *Joven* y, ya para el segundo aniversario del primogénito, más de las tres cuartas partes de estas mujeres jóvenes habrá vuelto al mundo laboral.

Dado que la duración de la inactividad una vez iniciada la maternidad puede venir determinada por las características personales, familiares, por la historia laboral, o bien, por

las características del entorno económico y social, el siguiente paso que se planteó fue indagar la influencia que estos factores podrían llegar a tener, primero, en el contexto no paramétrico, y posteriormente, en el paramétrico. En el primero, no podemos controlar la existencia de variables correlacionadas, no obstante, nos aporta un criterio empírico a la hora de identificar cuál de ellas podría ser más relevante.

A ese fin, se utilizó, además, un criterio estadístico para medir el grado de diferencia existente entre las distribuciones del tiempo de permanencia en la inactividad en función de las variables consideradas, el denominado contraste del logaritmo del rango (Klein y Moeschberger, 1997). Con un p -valor de 0.0000, observamos que las mayores diferencias se obtienen cuando se tiene en cuenta las variables por nosotros seleccionadas, descartándose otras como el tener creencias religiosas, por ejemplo.

Por lo tanto, mediante esta primera aproximación, hemos podido identificar las covariables que afectan a la permanencia en la inactividad, en concreto, al proceso de transición desde la inactividad hacia la actividad entre las mujeres que inician su maternidad. No obstante, aún nos queda por realizar una valoración cuantitativa del efecto de cada uno de estos factores.

4.2. Análisis multivariante de la permanencia en la inactividad posterior al primer nacimiento: modelo logístico.

Para obtener la valoración cuantitativa de cada covariable sobre la probabilidad de participar en el mercado laboral, se utilizó el método paramétrico antes descrito en la estimar las funciones de permanencia y ocurrencia de la participación, el modelo logit multivariante. Los resultados se muestran en las tablas 1 y 2.

Aquí tablas 1 y 2.

Para el conjunto de la población femenina española, tal como se desprende de la información que figura en la tabla 1, entre las características personales consideradas, sólo el tener estudios universitarios eleva la probabilidad de incorporarse al mercado laboral, el resto, es decir, la edad así como los niveles educativos inferiores a la secundaria, reducen significativamente el retorno a la vida activa.

La historia laboral es relevante a la hora de definir las probabilidades de retorno. Tal como cabría esperar, la probabilidad la experiencia laboral acumulada las aumenta, aunque sorprende el efecto positivo que parece tener la experiencia de paro sobre las probabilidades de retorno a la actividad laboral.

Por otro lado, entre las características del empleo donde nace el primer hijo consideradas en este estudio, destaca el efecto negativo que la jornada a tiempo completo puede llegar a tener sobre la verosimilitud de retorno al mercado laboral, aunque, contrario a lo que cabría esperar, no resulta estadísticamente significativo el efecto de la Ocupación Alta, esto es, el haber consolidado las mejores posiciones en el puesto de trabajo.

Se podría destacar, igualmente, que el conjunto de variables que fueron tomadas en cuenta a la hora de medir el impacto de la coyuntura resultan estadísticamente significativas. Así, tanto el haber prolongado el permiso por maternidad sin goce de sueldo, o bien, que el nacimiento se hubiera producido en un período expansivo, son factores que claramente aumentan los niveles de participación laboral de la mujer española.

También se podría destacar de la tabla 1, confirmando la teoría, que a mayor nivel educativo del marido, superior a la primaria, la verosimilitud de la participación se ve reducida. Cabría añadir que sólo el impacto de los niveles intermedios resultó estadísticamente significativo.

Al comparar las distintas generaciones, tal como se desprende de la tabla 2, destaca el efecto positivo que ejerce la educación superior sobre la probabilidad de participación entre

las mujeres pertenecientes a la generación Madura y la Madura-Joven. En el mismo sentido cabría destacar el efecto de las variables que reflejan la historia laboral. Las citadas generaciones vuelven a coincidir en la importancia de una covariable, la experiencia laboral, aunque, en este caso, concentrada en otro indicador, se confirma el efecto positivo que la experiencia de paro anterior ejerce sobre la participación de la mujer española que inicia su maternidad. En el caso de la generación Joven, destacar que, ésta covariable resulta ser la única estadísticamente significativa.

Otra coincidencia entre las generaciones Madura y Madura-Joven merece ser señalada. Para ambos colectivos, la consecución de las mejores posiciones en su trayectoria laboral, resumida en la denominada Ocupación Alta, es un claro incentivo para incrementar las probabilidades de reincorporación al mercado de trabajo, un efecto que no observamos en igual nivel de significación entre el conjunto de la población. En cambio, sólo para la generación Madura, el tener una jornada a tiempo completo reduce claramente dicha verosimilitud.

También, se debe señalar que las covariables relacionadas con el efecto de la coyuntura dejan de tener la importancia que se observa cuando consideramos al conjunto de la población. Sólo, entre el colectivo de la generación Madura, resultó estadísticamente significativo el ciclo económico, pero con un efecto contrario al esperado. Para esta generación, que el nacimiento se produjera durante una fase expansiva del crecimiento, es un factor que reduce la probabilidad de participar. Además, se puede añadir que es el único caso en el que una variable que a nivel de toda la población resulta estadísticamente significativa, invierte el sentido del efecto.

Para finalizar las consideraciones de la tabla 2, destacar que sólo para la generación Madura-Joven el nivel educativo del marido tiene un nivel de significación importante.

También se confirma el efecto negativo que este factor es capaz de ejercer sobre la verosimilitud de la participación.

En conclusión, cabría destacar que, considerando la pertenencia a las distintas generaciones, resulta particularmente relevante, a la hora de incrementar la participación laboral, la acumulación de capital humano, ya sea como conocimientos (educación universitaria) o como experiencia (laboral), así como el haber consolidado una carrera laboral hasta ubicarse en las mejores posiciones en el mercado de trabajo. En cambio, se evidencian como diferencias intergeneracionales los factores que reducen la verosimilitud de la participación. En el caso de la generación Madura, tiene mayor relevancia el efecto de la coyuntura, mientras que, para la generación Madura-Joven, la gana el nivel educativo del marido.

4.3. La trayectoria laboral de las mujeres posterior al inicio de la maternidad: análisis multinomial de la probabilidad de abandonar la actividad de las mujeres con un hijo.

El estudio de la participación laboral y la fecundidad ha dado lugar a la investigación de distintos aspectos de su relación. Uno de los aspectos que más interés ha despertado entre los analistas que investigan esta relación es la existencia de una cierta penalización en la carrera de las mujeres vinculada a la compatibilidad de la vida familiar y vida laboral.

En esta apartado nos interesa saber en qué medida las nuevas condiciones del ciclo vital son capaces de imponer, en el corto plazo, restricciones sobre la participación laboral de las mujeres casadas. En otras palabras, si la maternidad es un factor que aumenta la probabilidad de permanecer en la inactividad, en la medida en la que determine el tipo de reinserción laboral. Para ello utilizaremos un modelo multinomial probit.

Este nuevo objetivo implica dejar de centrar el interés en el tiempo de permanencia en la inactividad para trasladarlo al estudio de la transición desde la inactividad al empleo o al

paro. Por lo tanto, ahora se abordará exclusivamente a aquellos individuos que después del inicio de su maternidad. Los resultados se muestran en las tabla 3.

Aquí tabla 3.

En la tabla 3, se presenta el valor de los efectos marginales del riesgo de participación referido a los valores medios de cada covariables. Así, para el caso de la edad, este efecto ha sido calculado para la media de la muestra, es decir, 25 años, por lo tanto, para una mujer que a los 25 años inicia su maternidad, la oportunidad de integrarse en el mercado laboral, en un empleo, frente a seguir inactiva se verá incrementada .013 veces por cada año de aumento de la edad. En cambio, la perspectiva de entrar en el paro frente a mantenerse inactiva, solo se verá incrementada 0.001 veces por cada año que a mujer decida aplazar su maternidad. En otras palabras, aplazar el inicio de la maternidad incrementa la probabilidad de estar empleada.

Las variables que resumen el efecto del nivel de escolaridad también aportan información consistente con la teoría. La verosimilitud de participar en el mercado laboral en un empleo, frente a continuar en la inactividad, de una mujer que culminó sus estudios a los niveles más altos, antes del inicio de su maternidad, es más o menos .063 veces tan elevada como la misma probabilidad para una mujer que completó estudios secundarios. Esta diferencia se reduce a la mitad si el nivel educativo no supera la primaria, no obstante, sigue siendo positiva, es decir, el no haber superado la educación secundaria, es más o menos .03 veces tan alta como la misma ocasión para una mujer con la secundaria completa.

Además, el riesgo de entrar en el paro en vez de quedarse inactiva tras la maternidad para una mujer con educación hasta la primaria no es más que 0.01 veces tan elevada como la misma probabilidad para una mujer con educación secundaria. Ahora bien, la oportunidad de estar en el paro en vez de seguir inactiva, en el caso de una mujer universitaria, es tan solo un 0.003 la verosimilitud de una mujer con educación secundaria. En otras palabras, la educación

superior aumenta la posibilidad de obtener un empleo aunque la educación primaria eleva sus perspectivas en el mismo sentido frente a continuar inactiva.

La experiencia laboral previa al inicio a la maternidad debería aumentar la aptitud de integrarse. Acorde a los resultados del presente ejercicio, el riesgo de participar en el empleo de una mujer que ha estado vinculada al mercado laboral al menos 6 años, es prácticamente similar al que soporta una mujer sin experiencia. Según los datos expuesto en al tabla 3 éste es 0.0003 veces tan elevado como la oportunidad de una mujer sin experiencia.

En cambio, el haber experimentado un episodio de paro anterior al nacimiento del primer hijo¹¹, provoca que la perspectiva de que esa mujer incorporarse a un empleo frente a permanecer inactiva es más o menos .02 veces menor que la verosimilitud que tiene una mujer sin esa experiencia. Es decir, reduce las posibilidades laborales dado su alcance sobre las menores oportunidades de empleo.

Por su parte, la trascendencia que las características del empleo donde nace el primer hijo parece adquirir a la hora de explicar la posterior relación que la mujer tiene con el mercado laboral se ve mediatizado por la incidencia que ejerce sobre la eventualidad de que la entrada se produzca a través del paro. Así, si la mujer alcanzó los niveles máximos en su trayectoria laboral previos al inicio de su maternidad, el riesgo de retorno al paro frente a mantenerse inactiva es equivalente a .003 veces menor que el de aquellas que no lo lograron.

Por otro lado, la verosimilitud de que una mujer que trabajaba a tiempo completo vaya el paro en vez de perdurar en la inactividad es no más que 0.003 veces tan elevada como la misma perspectiva para una mujer con jornada reducida.

Para las mujeres que optaron por prolongar su permiso de maternidad a través de un permiso sin sueldo, la ocasión de dirigirse a un empleo en vez de conservarse inactivas es menor en 0,024 veces la probabilidad de aquella mujer que no tuvieron esta opción. Por otro

¹¹ Al referirnos a un episodio de paro contemplamos dos posibilidades: tanto si el desempleo se refiere al experimentado como evento anterior al empleo donde nace el hijo, así como, porque el nacimiento se hubiera producido mientras la mujer esta desempleada

lado, esta alternativa aumenta la oportunidad de desplazarse al desempleo, frente a ser inactivas, .006 veces la probabilidad de la mujer de referencia, es decir, la que no optó por el permiso sin sueldo.

La perspectiva de que una mujer que inicia su maternidad en una etapa expansiva del ciclo económico se mueva al paro en vez de quedarse inactiva no es más que 0.016 veces menos que el riesgo para una mujer que tiene su primer hijo en un contexto de crisis económica.

Por último, si la pareja de la mujer alcanzó el nivel de escolaridad más alto, la probabilidad de que al tener el primer hijo participe en un empleo es no más que 0.023 veces tan elevada como la misma verosimilitud para una mujer cuyo marido no alcanzó la educación secundaria.

5. Conclusiones y discusión.

A continuación se expondrán los principales resultados tanto del estudio del retorno a la vida activa una vez iniciada la maternidad como de la posible penalización consecuencia de ella. Cabe subrayar aquí que nuestros resultados tienen aún un carácter preliminar y su principal objetivo es someterlos a su consideración. En cualquier caso, comenzaremos con el primero de ellos, el cual ha consistido en un parte referida a la población total, y la otra, a las distintas generaciones.

Para comenzar, se hablará de los factores que aumentan la probabilidad de salir de la inactividad después del inicio de la maternidad. Por un lado, confirmando la teoría, están la acumulación de capital humano (educación y experiencia laboral) así como la existencia de permiso sin goce de sueldo¹². El efecto de estos factores se confirma al comparar entre las distintas generaciones.

¹² Esta covariable refleja una regulación laboral más laxa a la hora de hacer compatible la vida laboral y familiar.

También, con un efecto positivo, el ejercicio empírico apuntaría hacia el hecho de que la experiencia de paro o la coincidencia del nacimiento en una etapa expansiva del ciclo, son factores estadísticamente significativos. Los resultados obtenidos también destacan, al considerar la dimensión inter-generacional, a la variable Ocupación Alta como un factor que incrementa los niveles de participación de las mujeres de las generaciones Adulta.

Por otro lado, los factores que reducen la verosimilitud de la participación, acorde a nuestro ejercicio, están relacionados, por un lado con el hecho de que la mujer trabajara a tiempo completo en el empleo donde nace su primer hijo, así como el nivel educativo de su cónyuge. Ambos, factores que coinciden con el efecto esperado conforme con la teoría.

Además, el efecto de los factores que reducen la probabilidad de volver a la vida activa desde una perspectiva inter-generacional marca, con mayor nitidez, la diferencia en el comportamiento de la mujer respecto a su relación con el mercado laboral. Así, en el caso de la generación Madura, tiene mayor relevancia el efecto de la coyuntura, mientras que, para la generación Madura-Joven, la gana el nivel educativo del marido.

En lo referente a la posible existencia de una cierta penalización en la carrera laboral de las mujeres, vinculada a la compatibilidad de la vida familiar y laboral, el ejercicio realizado nos aporta dos posibles vías. Una, a través de las probabilidades de entrar en el mercado laboral como ocupada y otra, de participar como desempleada.

Relacionado con la incorporarse a través del empleo, la sanción parece estar asociada al haber experimentado un episodio de paro o bien al haber utilizado un permiso sin goce de sueldo. Estos factores podrían reducir, respectivamente, el primero 0,20 veces, o el segundo, 0,24 veces, la probabilidad de participar vía empleo frente a mantenerse inactiva, de una mujer sin experiencia de paro o sin haber solicitado un permiso sin goce de sueldo.

Por su parte, el haber alcanzado una Ocupación Alta o que el nacimiento coincidiera con una fase expansiva del ciclo, provocaría que la oportunidad de entrada por medio del

desempleo disminuyera para una mujer con una ocupación de rango inferior, o bien, que el nacimiento de su hijo hubiera coincidido con una etapa de crisis. Los valores obtenidos por el modelo indican una caída equivalente a 0.003 veces ó 0,016 veces respectivamente sobre la verosimilitud de participar a través del paro frente a seguir siendo inactiva.

Tablas y gráficas.

Gráfico 1.

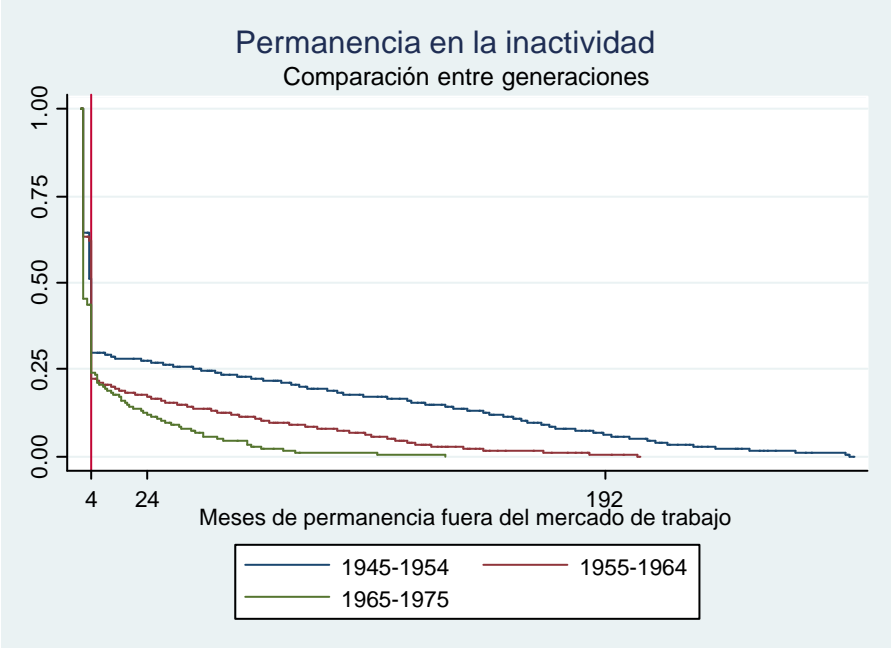


Tabla 1. Resultado de la estimación de un modelo multivariante de tiempo de duración discreto de la probabilidad de participar en el mercado laboral después del nacimiento del primer hijo, Mujeres españolas. Efectos marginales del logit. FFS/ONU.

	df/dx		Error Estándar
Edad^{a/}	- .0004	**	.0146
Nivel de estudios			
Primarios	- .0041	***	.0776
Secundarios	Referencia		
Universitarios	.0128	***	.0854
Experiencia			
Laboral	.0000	***	.0007
De paro anterior	.0045	**	.0916
Características del empleo donde nace el primer hijo			
Ocupación Alta	.0026		.0753
Jornada	- .0031	*	.0787
Efectos de coyuntura			
Permiso sin Sueldo	.0097	***	.0846
Ciclo Expansivo	.0030	**	.0621
Nivel de educación del marido			
Primarios	Referencia		
Secundarios	- .0069	*	.1678
Universitarios	- .0051		.1743
Número de Observaciones		111720	
Número de mujeres		2141	
r^{b/}		-.6012 ***	
Pseudos R ²		0.1425	

Notas: a/Residuos de la regresión auxiliar de la edad al primer nacimiento en función de la experiencia; b/Valores <0 forma del riesgo decrece monótonamente. ***, ** y * coeficiente estimado es distinto de cero al 1 por 100, al 5 por 100 y al 10 por 100 respectivamente.

Tabla 2. Resultado de la estimación de un modelo multivariante de tiempo de duración discreto de la probabilidad de participar en el mercado laboral después del nacimiento del primer hijo, Por generaciones. Mujeres españolas. Efectos marginales del logit. FFS/ONU

	Madura		Madura-Joven		Joven	
	dF/dx.	Std.Err.	dF/dx.	Std.Err.	dF/dx.	Std.Err.
Edad^{a/}	-0.000	.0284	-0.012	.0212	-0.060	.0681
Nivel de estudios						
Primarios	.0003	.1260	-0.0009	.1190	-.0279	.2729
Secundarios	<i>Referencia</i>					
Superior	.0096 ***	.0027	.0182 ***	.1146	.0031	.4115
Experiencia						
Laboral	.0000 **	.0014	.0002 ***	.0011	.0004	.0035
Paro anterior	.0031	.1873	.0026	.1167	.0679 **	.3164
Características del empleo donde nace el primer hijo						
Ocupación Alta	.0038 *	.1257	.0078 **	.1076	.0026	.3477
Jornada	-.0042 *	.1455	-.0003	.1066	-.0309	.2790
Efectos de coyuntura						
Permiso sin Sueldo	-.0042	.5225	-.0055	.1323	-.0118	.2652
Ciclo Expansivo	-.0034 *	.1207	.0043	.0926	-.0007	.2171
Nivel de educación del marido						
Primaria	<i>Referencia</i>					
Secundaria	-.0037	.2308	-.0233 **	.2896	.0317	.6028
Superior	-.0003	.2427	-.0220 **	.2965	.1040	.6606
Número de Observaciones	65781		39847		6092	
N mujeres	758		1063		320	
r^{b/}	-.598***		-.539***		-.424***	
Pseudo R ²	0.1320		0.1252		0.0826	

Notas: a/Residuos de la regresión auxiliar de la edad al primer nacimiento en función de la experiencia; b/Valores <0 forma del riesgo decrece monótonamente. ***, ** y * coeficiente estimado es distinto de cero al 1 por 100, al 5 por 100 y al 10 por 100 respectivamente

Tabla 3. Modelo probit multinomial:
Salida de la inactividad tras el inicio de la maternidad según tipo de inserción.

	Empleo vs. Inactividad			Paro vs. inactividad		
	df/dx		Std.Err	df/dx		Std.Err
Edad^{a/}	.0129	***	.0001	.0012	***	.0116
Nivel de estudios						
Primarios	.0300	***	.0009	.0118	***	.0680
Secundarios	<i>Referencia</i>					
Superiores	.0626	***	.0015	.0034	**	.1170
Experiencia						
Laboral	.0003	***	.0000	-.0001	***	.0007
Paro anterior	-.0200	***	.0013	.0000		.1194
Características del empleo donde nace el primer hijo						
Ocupación Alta	.0052		.0010	-.0033	***	.1106
Jornada	-.0036		.0010	.0032	***	.1135
Efectos de coyuntura						
Permiso sin Sueldo	-.0237	***	.0011	.0063	***	.1002
Ciclo Expansivo	.0002		.0007	-.0164	***	.0800
Nivel de educación del marido						
Primaria	<i>Referencia</i>					
Secundaria	.0148	**	.0022	.0073	**	.2969
Superior	.0230	***	.0020	.0042		.3032
Número de Observaciones				31976		
Número de mujeres				1173		
Wald χ^2				7159.88		

Notas: a/ Son los residuos de la regresión auxiliar de la experiencia en función de la edad al primer nacimiento; b/ Covariable variante en el tiempo. Valores <0 indican riesgo que decrece en el tiempo. ***, ** y * indican que el coeficiente estimado es distinto de cero al 1 por 100, 5 por 100 y 10 por 100, respectivamente. El coeficiente mide el efecto marginal respecto al valor medio de la covariable

Anexo. Estadísticos descriptivos.

Variab les	Total	Generación madura	Generación intermedia	Generación joven
Edad ^{1/}	24.6 (.14)	24.8 (.14)	24.6 (.13)	21.4 (.17)
Nivel de estudios terminados ^{1/}				
Hasta la primaria	0.307	0.479	0.206	0.234
Bachillerato/FP	0.463	0.346	0.487	0.628
Universitarios	0.230	0.175	0.297	0.138
Estado Civil ^{1/}				
Soltera	0.031	0.023	0.026	0.016
Unida/Casada	0.969	0.978	0.974	0.930
<i>Se separa</i> ^{2/}	0.032	0.025	0.030	0.055
Fecundidad				
Solo un hijo	0.304	0.144	0.310	0.663
Primer hijo gemelos	0.014	0.012	0.014	0.019
Más de un hijo	0.682	0.844	0.676	0.318
Trayectoria laboral anterior ^{1/}				
<i>Experiencia</i>	0.893	0.896	0.902	0.856
<i>Experiencia en meses</i>	74.32 (1.14)	85.55 (1.99)	75.82 (1.59)	42.73 (2.02)
<i>Paro anterior</i>	0.122	0.087	0.145	0.128
Características del último empleo ^{1/}				
<i>Jornada completa</i>	0.819	0.846	0.796	0.832
<i>Ocupación</i>				
Profesionales	0.117	0.094	0.152	0.054
Agricultura	0.042	0.052	0.027	0.070
Industria	0.233	0.294	0.217	0.154
Servicios	0.573	0.542	0.574	0.639
<i>Ocupación Alta</i>	0.236	.0241	0.261	.0141
Características del cónyuge:				
<i>Nivel de estudios terminados</i>				
Hasta la primaria	0.292	0.355	0.250	0.302
FP/Bachillerato	0.547	0.459	0.577	0.635
Universitarios	0.126	0.127	0.153	0.032
Total	2.141	758	1.063	320